

## חברת לניהול קופות גמל (2003) של העובדים באוניברסיטה העברית בירושלים בע"מ

### תכנית קופת-גמל אישית לפיצויים של העובדים באוניברסיטה העברית בירושלים

כספי הפיצויים המנוהלים בנאמנות ע"י החברה לניהול קופות-גמל של העובדים באוניברסיטה העברית בירושלים בע"מ (ח.פ. 513485482) לטובת עובדי האוניברסיטה העברית בירושלים, הזכאים להפרשות המעביד מכוח הסכם-קיבוצי מיוחד שנחתם ביום 29.10.2003 בין האוניברסיטה העברית בירושלים לבין ארגון הסגל האקדמי הבכיר, התאגדות עובדי האוניברסיטה העברית והסתדרות העובדים החדשה, ינוהלו בהתאם לכללים ולתנאים המפורטים בתכנית זו:

#### 1. הגדרות:

חברה לניהול קופות-גמל של העובדים באוניברסיטה העברית בירושלים בע"מ.	"החברה המנהלת" ו/או "החברה"
קופת תגמולים לעובדי האוניברסיטה העברית בירושלים בע"מ ח.פ. 510960586.	"קופת התגמולים":
החוקים, התקנות, הכללים וההוראות כפי שיהיו מעת לעת, המסדירים את אופן ניהול קופות-גמל.	"הדין החל" ו/או "הדין":
תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות-גמל), התשכ"ד-1964.	"תקנות מס הכנסה":
סכום הון המשתלם על-ידי מעביד לעובד או לשאיריו אחריו, כמענק עקב פרישה או מוות.	"פיצויים":
קופה שנועדה לתשלום פיצויים	"קופת-גמל לפיצויים":
קופת-גמל לפיצויים, המתנהלת בחשבונות אישיים על-שם העובדים.	"קופת-גמל אישית לפיצויים":
קופת-גמל אישית לפיצויים של העובדים באוניברסיטה העברית בירושלים, המנוהלת על-ידי החברה המנהלת.	"הקופה":
ההסכם-הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 29.10.2003 בין האוניברסיטה העברית בע"מ לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה.	"ההסכם-הקיבוצי":
עובד האוניברסיטה העברית, הזכאי להפרשות לקופה בהתאם להוראות ההסכם-הקיבוצי ו/או הסכמים-קיבוציים אחרים, כפי שיחתמו מעת לעת.	"עובד זכאי" חבר התכנית:
האוניברסיטה העברית בירושלים.	"המעסיק":
עמית בקופה כמשמעותו בתקנות מס הכנסה.	"עמית":
תכנית הקופה, המנוהלת ע"י החברה המנהלת, בהתייחס לכספים שיופקדו ע"י המעסיק לטובת העובדים הזכאים, בהתאם לתנאי ההסכם-הקיבוצי ועל-פי הדין החל.	"התכנית":
התקופה המתחילה ב- 1 בינואר ומסתיימת ב- 31 בדצמבר של כל שנה, לפי הלוח הגרגוריאני.	"שנה":

## **2. המטרות:**

להחזיק ולנהל בנאמנות קופת-גמל אישית לפיצויים עבור עמיתי הקופה.

## **3. איסור העברה ושיעבוד ואיסור הפליה:**

א. זכויות העמיתים בקופה אינן ניתנות להעברה או לשעבוד לאחר.

ב. לא תהיה אפליה בין הזכויות המוקנות לעמיתי הקופה.

## **4. הצטרפות עמיתים לקופה:**

הצטרפות לתכנית היא אוטומטית (אין צורך בהגשת בקשת הצטרפות), בתנאי שהמצטרף יעמוד בתנאי ההסכם-הקיבוצי, ובכפוף להמצאת נתונים כפוף לכל דין.

## **5. פקיעת חברות בתכנית:**

חברותו של חבר בתכנית פוקעת בקרות אחת מאלה:

א. בעת סיום עבודתו באוניברסיטה העברית. סיום עבודה, משמע – מכל סיבה שהיא, ולרבות בשל פיטורים, התפטרות, פרישה לפנסיה ו/או כל סיבה אחרת.

ב. במותו

## **6. הפקדות לקופה:**

א. המעסיק יעביר את הפרשות בגין העובדים הזכאים, בהתאם לאמור בהסכם הקיבוצי ועל-פי הדין החל.

ב. הפרשות המעסיק בהתאם לאמור בהסכם-הקיבוצי (להלן: "סכום הפרשות") יועברו מידי חודש בחודשו לחשבון העובד הזכאי שינוהל ע"י החברה בהתאם להוראות תכנית זו.

ג. גובה סכום הפרשות עשוי להשתנות בהתאם להוראות ההסכמים-הקיבוציים שיחולו מעת לעת על העובדים הזכאים ובכפוף לדין שיחול.

## **7. כיסוי הוצאות**

החברה המנהלת רשאית לכסות את הוצאותיה על-ידי ניכוי דמי ניהול מחשבונותיהם של העמיתים בהתאם לאמור בתקנה 41 ח (ב) לתקנות מס הכנסה, כפי שתחול מעת לעת. החברה המנהלת רשאית להחליט להיעזר, לצורך ביצוע מטלותיה, בתשתית הארגונית והחשבונאית של קופת התגמולים, כנגד החזר יחסי של העלות.

## 8. השקעות הכספים:

החברה המנהלת תשקיע את הכספים שיצטברו בחשבונות האישיים של העמיתים, לפי החלטות ועדת ההשקעות של החברה, אשר תתקבלנה בהתאם לתקנות מס הכנסה ו/או כל דין אחר שיחול מעת לעת.

## 9. חלוקת רווחים וקבלת הכספים:

- א. הרווחים ו/או ההפסדים הנצברים יחולקו לחשבונות העמיתים, בהתאם לאמור בכל דין שיחול מעת לעת ובפרט בתקנות מס הכנסה.
- ב. חבר שפקעה חברותו בתכנית, מכל סיבה שהיא, רשאי להשאיר את הכספים שהצטברו לזכותו בתכנית ולשאת ברווחים/הפסדים בניכוי חלקו בהוצאות החברה, כמו יתר חברי התכנית ועל-פי כל דין. החבר ראשי למשך סכומים בכל עת שיבחר, ללא זכות להפקיד כספים נוספים; החשבון ייחשב כחשבון תגמולים. אי-פנייה לחברה על-מנת לקבל את הכספים כמוה כהחלטה להשאיר את הכספים בתכנית עד הודעה אחרת.
- ג. חבר שיהיה זכאי לקבלת הכספים שבתכנית, יקבל מהחברה המנהלת את הכספים שהצטברו לזכותו בחשבונו האישי, כולל רווחים. תנאי מוקדם לכך הוא שהחברה לא תשלם לחבר את הכספים המגיעים לו, אלא בהתאם לתקנות מס הכנסה, כפי שתהיינה בתוקף מעת לעת.

(1) הודיע חבר על רצונו בקבלת הסכומים שנצברו לזכותו, לאחר פרישתו מעבודתו אצל המעסיק, יקבל החבר מהחברה את הסכומים העומדים לזכותו, כפוף למגבלות כל דין ותקנות מס הכנסה בפרט, ובניכוי הוצאות הניהול, כפי שייקבעו מעת לעת ע"י הנהלת החברה ובהתאם לתקנות מס הכנסה

(2) החל חבר לעבוד במקום עבודה אחר לאחר פרישתו מעבודתו אצל המעסיק, ומעוניין בהעברת הכספים העומדים לזכותו לקופת גמל לפיצויים אחרת, יועברו הכספים כאמור כפוף למגבלות כל דין ותקנות מס הכנסה בפרט.

ד. במקרה של פטירת חבר התכנית, ישולמו כספי הפיצויים שנצברו בחשבונו לשאיריו, כהגדרתם בסעיף 5 לחוק פיצויי-פיטורים, התשכ"ג – 1963, לאחר המצאת תעודת פטירה, הכוללת את סיבת המוות, וטופס 161 של פקיד שומה, החתום וממולא עי המעסיק.

ככל שלא יהיו שאירים אחרי החבר שנפטר, כהגדרתם בסעיף 5 לחוק פיצויי-פיטורים, התשכ"ג – 1963, תשלם החברה את הכספים העומדים לזכות החבר שנפטר, לידי יורשיו על-פי דין.

ככל שלא יהיו יורשים על-פי דין אחרי החבר שנפטר, תפעל החברה על-פי דין.

ה. רישומי החברה יהוו הוכחה מכרעת לסכומים העומדים לזכות העמית, והם מחייבים את העמית.

## 10. שינוי הוראות התכנית:

לשם שינוי הוראות התכנית יידרש רוב של המצביעים באסיפה הכללית של החברה המנהלת, בהתאם למניין החוקי הנדרש בתקנון החברה.

## 11. מקום שיפוט

כל התדיינות משפטית במחלוקות הנובעות מתנאי התכנית או הקשורה בהם, תיערך אך ורק בבית-המשפט המוסמך בירושלים.